

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие



www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

№ К-91-00-38

Дата 16.12.2013 г.

ДО ВСИЧКИ УЧАСТНИЦИ

ОТНОСНО: Разяснения по документацията за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: **„Разработване на организационна стратегия, анализ и оценка на организационната структура, административния капацитет и потребностите от обучение, разработване и изпълнение на програма за обучение на служителите на Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007 – 2013”**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Във връзка с постъпило искане за разяснения по документацията за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Разработване на организационна стратегия, анализ и оценка на организационната структура, административния капацитет и потребностите от обучение, разработване и изпълнение на програма за обучение на служителите на Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007 – 2013” и на основание чл. 29, ал. 1 от ЗОП, регламентиращ писмените разяснения от Възложителя по документацията за участие, в законоустановения срок, Ви уведомявам за следните въпроси и отговори:

Въпрос 8: Бихте ли пояснили дали едно и също лице може да бъде подадено за позициите на повече от един неключови експерти

Отговор на въпрос 8:

Да, може, ако отговаря на поставените изисквания за позициите.

Въпрос 9: В Техническата спецификация на стр. 8 в т. 5.3. Организиране на работни семинари, Възложителят е заложил организиране на 3 работни семинара по дейности 5.1 и 5.2. без да е уточнил тяхната продължителност. Поради това моля да предоставите за разяснения относно следното:

- продължителността в дни на Работен семинар за служителите на ръководни позиции в Управляващия орган за обсъждане на междинните резултати от анализа на организационната структура и предложението за стратегия за организационно развитие (за приблизително 20 участника) (т. 1.1.1. от ТЗ)?



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие



www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

- продължителността в дни на Работен семинар за обсъждане на междинните резултати от анализа на организационната структура и предложението за стратегия за организационно развитие за по-широк кръг служители от Управляващия орган (за приблизително 60 участника) (т. 1.1.2. от ТЗ)?
- продължителността в дни и приблизителен брой участници за Работен семинар за обсъждане проекта на програма за обучение на служителите (т. 1.1.3. от ТЗ)?

Отговор на въпрос 9

Продължителността в дни за всички изброени работни семинари е 2 дни, в София, без приспиване, като приблизителния брой е заложен в Техническата спецификация, като по т. 1.1.3. от същата – приблизителният брой на участниците е 50 души.

Въпрос 10: Във връзка с изискване на Възложителя за „Разработване на Програма за обучение”, т. 5.6 от Техническата спецификация, стр. 10, моля да уточнете чрез разяснение разпределението на броя на служителите във всяко от структурните звена на УО на ОПК

Отговор на въпрос 10

Разпределението на щатните бройки в ГД „Европейски фондове за конкурентоспособност” е както следва:

1. Главен директор – 1 щ.бройка
2. Заместник главен директор – 1 щ. бройка
3. Отдел „Законодателство, вътрешен контрол и нередности” - 21 щ.бройки
4. Отдел „Координация, организационно развитие и публичност” – 16 щ.бройки
5. Отдел „Програмиране, наблюдение и оценка на Оперативната програма” – 15 щ.бройки
6. Отдел „Подбор на проекти и договаряне” – 33 щ. бройки
7. Отдел „Финансово управление”- 33 щ. бройки, в т.ч.
 - Началник на отдел – 1 щ.бройка
 - Сектор „Финансов контрол и плащания”- 24 щ.бройки
 - Сектор „Финансово планиране и счетоводна отчетност” – 8 щ.бройки
8. Отдел „Наблюдение и контрол на изпълнението” в т.ч. сектор „Централен”, сектор "Контрол по изпълнението на процедури" – 118 щ.бройки, в това число:

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие



www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

- Началник на отдел – 1 щ.бройка
- Сектор „Централен” – 36 щ.бройки
- Сектор „Контрол по изпълнението на процедури – 11 щ.бройки
- Регионални сектори в градове София, Враца, Русе, Варна, Бургас, Стара Загора и Пловдив – 70 щ.бройки

Въпрос 11: Във връзка с изискване на Възложителя за Провеждане на работен семинар (до 50 участника) – представяне и обсъждане на проект на програмата за обучение на служителите на УО на ОПК, стр. 11 от Техническата спецификация, моля уточнете очакваната продължителност в дни на работния семинар

Отговор на въпрос 11

Продължителността е два дни, без приспиване, в гр. София.

Въпрос 12: Какво е изискването на Възложителя за средна продължителност в дни и средния брой участници в отделните обучения, които ще бъдат организирани в рамките на Програмата за обучение на УО на ОПК?

Въпрос 13: Какво е изискването на Възложителя за общия брой обучения, които ще бъдат организирани в рамките на Програмата за обучение на УО на ОПК?

Отговор на въпроси 12 и 13:

Както вече бе отговорено на въпрос № 4:

Поставените по-горе специфични въпроси са в зависимост от изпълнението на поръчката, като на този етап не е възможно да се даде индикативен отговор. Моля, да имате предвид, че конкретните параметри ще бъдат предмет на анализ и предложения, в зависимост от резултатите и препоръките, които ще бъдат генерирани при изпълнение на дейностите: 1) Оценка и анализ на административния капацитет, функционалното разпределение на отговорностите и задачите; 2). Анализирание на потребностите от обучение на служителите в ГД ЕФК, което да позволи установяване на необходимите ключови компетенции на УО за ефективно и ефикасно и управление и контрол на ОПК и ОПИК; 3) Разработване на програма за обучение.

На етап изпълнение предложената Програма за обучение следва да предложи конкретни отговори на поставените въпроси (предложени брой обучения, брой участници, с каква продължителност и къде), както и обосновка по финансови компоненти, с които да се аргументират предлаганите обучения. Програмата за

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие



НАЦИОНАЛНА
СТРАТЕГИЧЕСКА
РЕФЕРЕНТНА РАМКА
2007 – 2013

www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

обучение следва да бъде одобрена от възложителя.

Въпрос 14: Какво е изискването на Възложителя за максимално отстояние (в километри) на местата за провеждане на обученията в страната в рамките на Програмата за обучение, спрямо седалището и адреса на управление на УО на ОПК?

Отговор на въпрос 14

Моля, запознайте се с отговора на горепоставените въпроси (№ 12 и № 13)

ЕЛИ МИЛУШЕВА

*Главен директор на Главна дирекция
„Европейски фондове за конкурентоспособност”
и Ръководител на ОП „Развитие на
конкурентоспособността на българската икономика” 2007-2013
(Заповед № РД-16-864/25.06.2013 г. на министъра на
икономиката и енергетиката)*