



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на туризма

## И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса

за длъжността „финансов контролър“ в Министерството на туризма – 1 бройка

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-8/10.06.2024 г. на министъра на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността финансов контролър в Министерството на туризма трябва да се явят на тест на **02.07.2024 г. /вторник/ от 10.00 ч.** в сградата на Министерството на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на кандидатите на **02.07.2024 г. /вторник/ в 12:00 часа** в сградата на Министерството на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

**Практическият изпит** с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **02.07.2024 г. /вторник/ в 12:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, гр. София, ул. „Съборна“ № 1

Резултатите от практическия изпит ще бъдат обявени на кандидатите на **02.07.2024г. /вторник/ в 15:15 часа** в сградата на Министерството на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

**Интервюто** с успешно издържалите теста и практическия изпит кандидати ще се проведе на **02.07.2024 г. в 15:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, гр. София, ул. „Съборна“ № 1

**Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса е:**

- Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Закона за счетоводството;
- Закон за държавния бюджет на Република България за 2024 г.;
- Закон за публичните финанси;
- Закон за данък върху добавената стойност;
- Указания на Министъра на финансите;
- Наредба за служебните командировки и специализации в чужбина;

- Наредба за командировките в страната;
- Закон за задълженията и договорите;
- Закон за обществените поръчки;
- Закон за туризма;
- Закона за администрацията;
- Закон за държавния служител, Кодекса на труда и подзаконовите нормативни документи в областта на трудовите и служебните правоотношения;
- Устройствен правилник на Министерството на туризма;

1. В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста:

В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор, като я зачертаят със знака „х“.

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос, в тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Конкурсната комисия взе решение продължителността на теста да **бъде 60 минути**.

**Всеки верен отговор на въпрос от 1 до 30 носи по 1 точка, като липсата на отговор не носи точки.**

**Оценяването се извършва по следния начин:**

- При верни 30 отговора - оценка 5;
- При верни: 28 и 29 отговора – оценка 4,75;
- При верни 26 и 27 отговора – оценка 4,50;
- При верни 24 и 25 отговора – оценка 4,00.

**Минимален резултат, при който кандидатът се допуска до следващия етап от конкурса е оценка 4,00.**

**Кандидати, които имат 23 или по-малко верни отговора, получават оценка „не издържал“ и не се допускат до следващия етап на конкурса – практически изпит.**

Съгласно чл. 41. (1) от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, до практически изпит ще бъдат допуснати само кандидати, **които успешно са издържали теста.**

2. Комисията реши **практическият изпит да се проведе чрез решаване на практическа задача, с която се преценяват уменията за справяне с конкретни задачи,**

които са свързани с изпълнението на длъжността. Решението на практическата задача от всеки от кандидатите следва да е развито в писмен вид върху осигурените от комисията подпечатани с печата на Министерство на туризма листове.

Конкурсната комисия взе решение продължителността на практическия изпит да бъде **60 минути**.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал практическия изпит:

На листовите за писменото решение на практическата задача кандидатите трябва да пишат със **син химикал**, разбираемо и четливо.

Условия за преценка на решението на практическата задача:

1. Решението на задачата е вярно и съобразено с нормативните изисквания;
2. При описанието на решението е използвана правилната терминология;
3. Решението на задачата е описано подробно;
4. Решението на задачата представя "Добро финансово управление", т.е. публичните средства да се разходват и управляват икономично, ефективно и ефикасно;
5. Текстът на решението е граматически правилен, без да са допуснати правописни грешки.

**Оценяването се извършва по следния начин:**

- **Оценка 5** се поставя на решение на практическата задача, което напълно отговаря на всички посочени условия;

- **Оценка 4** се поставя на решение на практическата задача, което отговаря на всички посочени условия, като пропуските в описанието са несъществени;

- **Оценка 3** се поставя на решение на практическата задача, което е вярно, но не отговаря на от 2 до 3 от другите условия;

- **Оценка 2** се поставя на решение на практическата задача, което е ненапълно вярно и не отговаря на повече от 3 от условията;

- **Оценка 1** се поставя на решение на практическата задача, което не отговаря на посочените условия и не доказва умения за справяне със задачата.

Практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачата ще се оценяват по 5-степенна скала от двама от членовете на комисията.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. Съгласно чл. 40, ал. 4 от НПКПМДС, за успешно издържали практическия изпит ще се считат кандидатите, чиято оценка на поставената задача е най малко „4“.

До участие в интервюто се допускат кандидатите, които са издържали успешно практическия изпит.

Комисията взе решение минималният резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – **минимум оценка 4,00.**

Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, отчитайки по-голяма тежест на интервюто и практическия изпит, комисията прие резултатите от теста да се умножават с коефициент 3, резултатите от практическия изпит с коефициент 4, а резултатите от интервюто с коефициент 5.

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

/П/

.....  
**МИРОСЛАВА НИКОЛОВА**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ**