



## И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността старши експерт в дирекция „Международно сътрудничество и инвестиции в областта на туризма“ при Министерството на туризма – 1 бройка

При спазване на изискванията на чл. 34, ал. 5 и чл. 38, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, след назначаване на служебно правителство, в изпълнение на Решение на Народното събрание за налагане на мораториум върху определени действия на държавните органи, (обн. ДВ бр. 34, от дата 23.04.2021 г.) и след положителна резолюция на докладна записка с рег.№ Т-93-00-1147 от 02.06.2021 г. на директора на дирекция „Международно сътрудничество и инвестиции в областта на туризма“ конкурсната комисия, назначена със Заповед № РД-02-35-04 от 22.04.2021 г. на заместник министър-председател по икономическата и демографската политика и министър на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността **старши експерт** в дирекция „Международно сътрудничество и инвестиции в областта на туризма“ при Министерството на туризма – 1 бройка трябва да се явят за развиване писмена разработка по следната тематика „Сътрудничество с международни организации в областта на туризма“ на **06.07.2021 г. от 10.00 ч. в** сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

**Кандидатите да носят документ за самоличност.**

Резултатите от писмените разработки ще бъдат обявени на кандидатите на **06.07.2021 г. в 14:00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Интервюто с успешно издържалите писменни разработки кандидати ще се проведе на **06.07.2021 г. в 14:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Конкурсната комисия взе решение продължителността за развиване на писмената разработка да бъде 60 минути, като одобри **следните критерии за оценка на писмената разработка:**

## **1. Изисквания към съдържанието:**

- писмената разработка да отговаря на зададената тема;
- професионално познаване на темата.

## **2. Изисквания към структурата и оформлението:**

- умение за организиране и структуриране на информацията;
- умение за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст;
- достъпност и точност на изложението;
- ясен и точен език в съответствие с книжовно езиковите норми на съвременния български език.
- обем на писмената разработка – не повече от 3 страници.

В съответствие на чл. 38, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсните за държавните служители писмените разработки ще се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг ще преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. Разработките ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от писмената разработка е най-малко „4“, като комисията определи следните критерии за оценяване:

- **Оценка 5** се поставя на писмена разработка, която покрива напълно изискванията за разработване на темата.
- **Оценка 4** се поставя на писмена разработка, в която е разработено основното съдържание, но са допуснати несъществени грешки.
- **Оценка 3** се поставя на писмена разработка, в която са изложени посредствени и непълни знания по темата;
- **Оценка 2** се поставя на писмена разработка, в която невярно или неточно е разработен материала по темата;
- **Оценка 1** се поставя на писмена разработка, в която липсват изцяло познания по темата.

**Препоръчителната литература, която кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса е:**

1. Закон за администрацията;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за туризма;
4. Закон за международните договори на Република България;
5. Устройствен правилник на Министерството на туризма;
6. Национална стратегия за устойчиво развитие на туризма в Република България 2014-2030 г. - актуализирана версия 2017 г. и други.

**Полезни линкове:**

<http://www.tourism.government.bg/>

<https://www.tourism.government.bg/bg/kategorii/mezhdunarodna-turisticheska-politika/svetovna-organizaciya-po-turizum-kum-oon-unwto>

<https://www.tourism.government.bg/bg/kategorii/mezhdunarodna-turisticheska-politika/organizaciya-za-chernomorsko-ikonomichesko>

<https://www.tourism.government.bg/bg/kategorii/mezhdunarodna-turisticheska-politika/evropeyskata-turisticheska-komisiya>

<https://www.unwto.org>

<https://etc-corporate.org/>

<http://www.bsec-organization.org/>

<https://sdgs.un.org/goals>

При разработване на писмената разработка кандидатите да пишат с химикал, със син цвят.

Не се допуска задраскване, удебеляване и поставяне на отличителни знаци върху разработката. При наличие на такива, резултатите се анулират и разработката се счита за невалидна.

На основание чл. 38, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсните за държавните служители до участие в интервюто се допускат кандидати, **чийто резултат от писмения изпит е най-малко 4 (четири).**

Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, **отчитайки по-голяма тежест на интервюто, комисията прие резултатите от писмената разработка да се умножават с коефициент 3, а резултатите от интервюто с коефициент 5.**

Интервюто съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители, **комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто да бъде „4,00”.**

Неуспешно издържалите интервюто кандидати не участват в класирането.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при писмената разработка и интервюто, умножени съответно с коефициенти „3” и „5”.

**СВЕТЛАНА ГОЛЕМАНОВА/П/  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**