



И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за държавен експерт в дирекция „Концесиониране, наемна и регулаторна дейност в туризма“, отдел „Концесии и наеми на морските плажове“ при Министерството на туризма – 1 щ. бройка.

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-56/07.09.2022 г. на министъра на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността държавен експерт в дирекция „Концесиониране, наемна и регулаторна дейност в туризма“, отдел „Концесии и наеми на морските плажове“ при Министерството на туризма, трябва да се явят на тест на **20.09.2022 г. от 10.00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на кандидатите на **20.09.2022 г. в 13:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **20.09.2022 г. в 14:00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Препоръчителната литература, която кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса е:

- Конституцията на Република България;
- Закон за държавния служител;
- Закон за администрацията;
- Закон за устройство на Черноморското крайбрежие;
- Закон за концесиите;
- Закон за административните нарушения и наказания;
- Закон за туризма;
- Закон за кадастъра и имотния регистър;
- Закон за устройство на територията;
- Закон за геодезията и картографията;
- Устройствен правилник на Министерство на туризма;
- Наредба за водноспасителната дейност и обезопасяването на водните площи;

- Наредба №1 от 16 септември 2008 г. за създаването и поддържането на специализираните карти и регистри на обектите по чл.6, ал.4 и 5 от ЗУЧК;
- Наредба № 2 от 30 юли 2010 г. за дефиниране, реализация и поддържане на Българската геодезическа система.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста:

В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор, **като я зачертаят със знака „x“**.

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос, в тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Всеки верен отговор на въпрос от 1 до 30 носи по 1 точка, като липсата на отговор не носи точки.

- При верни 30 отговора - оценка 5;
- При верни: 28 и 29 отговора – оценка 4,75;
- При верни 26 и 27 отговора – оценка 4,50;
- При верни 24 и 25 отговора – оценка 4,00.

Минимален резултат, при който кандидатът се допуска до интервю е оценка 4,00.

Кандидати, които имат 23 или по-малко верни отговора, получават оценка „не издържал“ и не се допускат до следващия етап на конкурса.

Комисията взе решение минималният резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – **минимум оценка 4,00.**

Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, **отчитайки по-голяма тежест на интервюто, комисията прие резултатите от теста да се умножават с коефициент 3, а резултатите от интервюто с коефициент 5.**

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

/П/

ВЛАДИМИР ПЕТРОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА