



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТУРИЗМА

О Б Я В Л Е Н И Е

На основание чл. 10а, ал. 2 от Закона за държавния служител (ЗДСл) и чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл)

О Б Я В Я В А К О Н К У Р С

За длъжността главен експерт в дирекция „Финанси и управление на собствеността“,
при Министерството на туризма (МТ) – 1 бройка

Кратко описание на длъжността:

Основна цел на длъжността: Дейности по отчитане на дълготрайните материални и нематериални активи, техните амортизационни отчисления и приложения към отчети и проекто бюджети на Министерството на туризма; дейности по счетоводно отчитане на касовите и банкови операции във валута, в т.ч. и дейността на аташетата по туризъм, отразяване на вярно и точно счетоводната информация съгласно първичните и вторичните счетоводни документи свързани с финансовата дейност на Министерството на туризма, съгласно изискванията на Закона за счетоводството и другите нормативни документи с цел ефективно, икономично и ефикасно изразходване на бюджетни средства, средствата от европейския съюз и по други международни програми. Разработване и отчитане на програмен бюджет, изготвяне на очаквано изпълнение на бюджета и ежемесечен лимит.

Области на дейност: Участие в процеса на планиране, разработване, отчитане на програмния и ориентиран към резултатите бюджет на Министерството на туризма в частта му за дълготрайните материални и нематериални активи, участие в изготвянето на отчетите за касово изпълнение на бюджета и балансите на МТ, участие в анализирането на изпълнението на бюджета на министерството, финансово-счетоводна дейност – прилагане на решения относно финансово-счетоводната и бюджетната дейност на министерството.

I. Минимални и специфични изисквания, които са предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

1. Минимална образователно-квалификационна степен: бакалавър
2. Минимален професионален опит – 4 години стаж в областта на счетоводството в бюджетната сфера и/или в частния сектор

и /или

3. Минимален ранг за заемане на длъжността – III младши;
4. Длъжностно ниво от Класификатора на длъжностите в администрациите (КДА) – 6;
5. Наименование на длъжностното ниво от КДА – Експертно ниво 2.

II. Допълнителни умения и квалификация, носещи предимство на кандидатите:

1. Професионална област: Социални, стопански и правни науки;
2. Професионално направление: икономика;
3. Компютърни умения – счетоводен софтуер, Word, Excel, Internet и електронна поща.

Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Длъжността се заема по служебно правоотношение, като кандидатите следва да отговарят на условията на чл. 7 от Закона за държавния служител.

Размерът на основната заплата за конкурсната длъжност се определя в рамките на минималния и максимален размер на основната месечна заплата за нивото на основната месечна заплата за длъжността и степента на основната месечна заплата по приложение № 1, към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация в рамките на размера от 770 лв. до 3200 лв., като се отчита нивото на заеманата длъжност, квалификацията и професионалният опит.

Индивидуалният размер ще бъде определен при назначаването съгласно чл. 67, ал. 4 от Закона за държавния служител, чл. 8 и 9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и чл. 10, 11 и 12, ал. 1 от Вътрешните правила за организацията на заплати на служителите в Министерство на туризма и в рамките на разходите за персонал, определени в бюджета на Министерството на туризма за 2021 г. при спазване на следните нормативни изисквания:

- Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, които постъпват за първи път в Министерството на туризма и притежават определения с КДА минимален професионален опит, се определят в рамките на степен 1 от нивото на основната месечна заплата за длъжността.
- Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, които постъпват за първи път в Министерството на туризма и имат професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността, се определят, както следва:
 - при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с до 1 година - в рамките на степен 1 на нивото на основната месечна заплата за длъжността;
 - при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с от 1 до 7 години - в рамките на степен 2 на нивото на основната месечна заплата за длъжността;
 - при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с над 7 години - в рамките на степен 3 на нивото на основната месечна заплата за длъжността.

III. Начин на провеждане на конкурса:

1. Решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност;
2. Интервю.

IV. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие в конкурс – Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл. Към заявлението се прилагат:

1.1. Декларация по чл. 17 ал. 3 т. 1 от НПКПМДСл от кандидата, за следните обстоятелства: неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетен, не е поставен под запрещение, не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишен по съответен ред от правото да заема определена длъжност;

1.2. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността; ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

1.3. Копие от официални документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит – трудова книжка, служебна книжка, осигурителна книжка, официален документ на български език, доказващ извършване на дейност в чужбина;

1.4. Подробна автобиография;

1.5. Други документи: сертификати за проведени обучения.

V. Място за подаване на документи:

Министерство на туризма, в гр. София, ул. „Съборна“ № 1, Приемна.

VI. Срок за подаване на документи – 10 дни от публикуване на обявлението в регистъра по чл. 61, ал. 1 от Закона за администрацията, в сайта на Министерство на туризма www.tourism.government.bg и в сайта за търсене на работа www.jobs.bg.

Документите се приемат всеки работен ден от 09.00 ч. до 12.30 ч. и от 13.00 ч. до 17.30 ч.

Подаването на заявлението и приложенията към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник. Документите може да се подават по електронен път на имейл edoc@tourism.government.bg, като в този случай заявлението и декларацията по чл. 17 ал. 3 т. 1 от НПКПМДСл следва да бъдат подписани от кандидата с електронен подпис. С входящ номер и дата се регистрират само заявления, към които са представени всички посочени в тях документи.

При подаване на заявленията от кандидатите, лично или чрез пълномощник, се уведомяват от служителите, определени да приемат документите, за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл и в други нормативни актове.

На кандидатите се предоставя длъжностна характеристика за конкурсната длъжност. В случаите на подаване на документите по електронен път информацията за пречките за назначаване и длъжностната характеристика се изпращат на кандидата по електронен път.

Не се приемат документи, подадени по пощата.

Заявленията, които са подадени след изтичане на срока за подаване на документи не се регистрират.

VII. Общодостъпно място, на което ще се обявяват списъците или други съобщения във връзка с конкурса – сайта на Министерството на туризма: www.tourism.government.bg.