И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността главен експерт в дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси” при Министерството на туризма – 1 щатна бройка

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-2/06.01.2026 г. на главния секретар на Министерство на туризма, реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността главен експерт в дирекция „Управление на финансовите и човешки ресурси ” при Министерството на туризма трябва да се явят на тест на **21.01.2026 г. от 9:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Резултатите от теста ще бъдат обявени на кандидатите на **21.01.2026 г.** в **13:30 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **21.01.2026 г.** в **14:00 часа** в сградата на Министерство на туризма, на адрес: гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

Препоръчителната литература, която кандидатите могат да използват при подготовката за конкурса е:

- Закон за счетоводството;
- Закон за публичните финанси;
- Закон за държавния служител;
- Кодекс на труда;
- Кодекс за социално осигуряване;
- Закон за данък върху доходите на физическите лица;
- Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
- Устройствен правилник на Министерството на туризма;
- Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация;
- Наредба за командировките в страната;
- Наредба за служебните командировки и специализации в чужбина;
- ДДС № 20/14.12.2004 г. за прилагането на Националните счетоводни стандарти от бюджетните предприятия;
- ДДС № 14/30.12.2013 г. - Сметкоплан на бюджетните организации.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста:

В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор, **като я зачертаят със знака „х“.**

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос, в тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Всеки верен отговор на въпрос от 1 до 30 носи по 1 точка, като липсата на отговор не носи точки.

- **При верни 30 отговора - оценка 5;**
- **При верни: 28 и 29 отговора – оценка 4,75;**
- **При верни 26 и 27 отговора – оценка 4,50;**
- **При верни 24 и 25 отговора – оценка 4,00.**

Минимален резултат, при който кандидатът се допуска до интервю е оценка 4,00.

Кандидати, които имат 23 или по-малко верни отговора, получават оценка „не издържал“ и не се допускат до следващия етап на конкурса.

Комисията взе решение минималният резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто – **минимум оценка 4,00.**

Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, **отчитайки по-голяма тежест на интервюто, комисията прие резултатите от теста да се умножават с коефициент 3, а резултатите от интервюто с коефициент 5.**

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

……/**П**/.....……

АНТОНИЯ СТОИМЕНОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА