РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на туризма

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса
за длъжността Ръководител на Инспекторат в Инспекторат по чл. 46 от Закона за администрацията при Министерството на туризма – 1 бройка

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-02-35-29/29.07.2025 г. на министъра на туризма, реши:

I. Допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността Ръководител на Инспекторат в Инспекторат по чл. 46 от Закона за администрацията трябва **да представят на хартиен носител в запечатан плик, лично или чрез пълномощник разработените концепции на тема:** „Мястото и ролята на ръководителя при планирането, организацията и отчитането на работата на Инспектората по чл. 46 от ЗА в Министерство на туризма“ в **срок до 17.00 часа на 18.08.2025 г. вкл.** в Приемната на Министерството на туризма, гр. София, ул. „Съборна” № 1.

Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати до защита на концепцията ще бъде публикуван **на 21.08.2025 г. /четвъртък/** на сайта на Министерството на туризма: **www.tourism.government.bg** .

Допуснатите кандидати до защита на концепцията трябва да се явят **за защита на писмената концепция** пред комисията **на 26.08.2025 г. /вторник/ от 10.00 часа** в сградата на Министерството на туризма, гр. София, ул. „Съборна” № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Интервюто с успешно издържалите защитата на концепцията кандидати ще се проведе **на 26.08.2025 г. /вторник/ от 14.00 часа** в сградата на Министерство на туризма, гр. София, ул. „Съборна“ № 1.

II. Комисията определи изискванията към концепцията, критериите за преценка и системата за определяне на резултатите:

Изисквания към писмената концепция:

1. Изисквания към съдържанието:

Показатели за оценка на концепцията:

Структурата на концепцията да отговаря на зададената тема:

- Познаване на основните компетенции на Министерството на туризма;

- Познаване на нормативната уредба в областта на административния контрол;
- Визия за организацията на работата на Инспектората по чл. 46 от ЗА и функциите на ръководителя.

2. Изисквания към структурата и оформлението:

- Умение за организиране и структуриране на информацията;
- Умение за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст;
- Достъпност и точност на изложението;
- Ясен и точен език в съответствие с книжовно езиковите норми на съвременния български език.
- Обем на разработената концепция – не повече от 10 страници.

Критерии за преценка на концепцията:

В съответствие с чл. 39, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители /НПКПМДС/ всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала.

- **Оценка 5** се поставя на концепция, която *напълно* отговаря на посочените изисквания.
- **Оценка 4** се поставя на концепция, която в *голяма степен* отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени – присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани).
- **Оценка 3** се поставя на концепция, която *като цяло* отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението.
- **Оценка 2** се поставя на концепция, която в *малка степен* отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени).
- **Оценка 1** се поставя на концепция, която *не отговаря* на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. До защита на концепцията се допускат кандидати, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка **не по-ниска от "4".**

III. Критерии за преценка на кандидатите при защита на представената от тях концепция:

1. Способност за ясно и убедително представяне на идеите и аргументиране на позиции и решения, свързани със зададената тема.

2. Степен на самостоятелност при разработване на представената писмена разработка и доколко тя е резултат от неговите собствени усилия.

3. Степен на познаване на нормативните актове, които имат отношение към темата на концепцията и кръга на проблема.

4. Комуникативни умения и езикова култура.

Съгласно чл. 39, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Общият резултат на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. Продължителността на защитата на концепцията ще бъде около 15 минути.

До участие в интервю се допускат кандидатите, чиито резултат от предварителното оценяване на концепцията и защитата на концепцията е **най-малко „8".**

IV. Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители, отчитайки по-голяма тежест на интервюто комисията прие резултатите от него да се умножават **с коефициент „5",** а резултатите от оценката на концепцията и нейната защита – с **коефициент „3",** със следните мотиви:

Имайки предвид, че задачата на конкурсната комисия при провеждане на интервюто е да провери професионалните и делови качества на кандидатите, т.е. комисията да вземе предвид самото представяне на кандидата, в т.ч.: неговото умение за комуникация; дали кандидатът отговоря конкретно или общо на въпросите; дали има добър професионален изказ; добри умения за аргументиране и убеждаване; добро познаване и ползване на нормативни актове, определи с по-висок **коефициент „5"** да се умножават резултатите от интервюто.

V. По отношение на **интервюто,** комисията реши:

1. Преди провеждане на интервюто да уточни и формулира въпросите, които да се зададат на интервюто за оценяване на професионалните и делови качества на кандидатите и изискванията за нейното изпълнение.

2. Резултатът на съответния кандидат от интервюто да се определя по петобална система, въз основа на оценките, които всеки член на конкурсната комисия е поставил по съответните критерии, съгласно Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от преценките по отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

3. На основание чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност за държавни служители, комисията определи минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто да бъде „4,00”.

Неуспешно издържалите интервюто кандидати не участват в класирането.

4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при защитата на концепцията и интервюто, умножени съответно с коефициенти „3” и „5”.

5. Продължителността на интервюто за всеки кандидат да бъде в рамките на 15-30 минути.

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

……/П/…….
МИРОСЛАВА НИКОЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА